BÖREA
Società Cooperativa Sociale

# MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS 231/2001

Adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 28/12/2023

# Il Codice Etico

# Il Codice Etico

## Perché un Codice Etico?

L’integrità è essenziale per la conduzione della nostra attività cooperativa. Il nostro Codice Etico illustra questa visione ai nostri dipendenti, ai nostri Soci, a tutti i fornitori e a tutte le altre parti interessate. Il Codice Etico riflette i valori fondamentali che ci devono guidare per tenere un comportamento corretto in ogni circostanza.

Il Codice si applica ai componenti della nostra forza lavoro che, ai fini del presente Codice, comprende tutti coloro che collaborano con la nostra Cooperativa in qualsiasi parte d’Italia: dipendenti full-time e part-time, collaboratori temporanei, lavoratori a contratto, dirigenti e i membri del Consiglio di Amministrazione. Ci attendiamo che anche i nostri fornitori e tutte le altre parti interessate agiscano con integrità e in conformità al nostro Codice Etico. A questi soggetti, in alcuni casi, potrà essere richiesta l’accettazione esplicita del Codice Etico e di clausole di salvaguardia 231.

# Il Codice Etico

## Quali sono le responsabilità individuali derivanti dal Codice Etico?

Ci aspettiamo che la nostra forza lavoro comprenda e si attenga ai principi e ai requisiti contenuti nel Codice Etico in ogni situazione che possa coinvolgere Borea, sia durante l'attività lavorativa che al di fuori dell'orario di lavoro. La diffusione del Codice Etico avviene attraverso la rete informatica interna e tutti i destinatari dovranno prenderne atto o richiederne copia e spiegazione in caso di maggior approfondimento.

Il Codice Etico è pubblicato nell'area trasparenza del Sito Web istituzionale accessibile a tutti.

# Il Codice Etico

## Quando è necessario segnalare una violazione del Codice Etico?

Chiunque abbia domande sul Codice Etico, venga a conoscenza di una sua potenziale violazione o abbia altri dubbi, può inoltrare una segnalazione tramite il meccanismo di segnalazione (Whistleblowing) attivato sempre nell'area trasparenza del Sito Web istituzionale. Questo meccanismo è fatto in modo da proteggere la riservatezza di coloro che presentano una segnalazione. Tali comunicazioni possono essere anonime. Le segnalazioni saranno oggetto di indagini condotte dal Gestore delle Segnalazioni, come precisato nella Policy Whistleblowing.

Tutti i casi che ci saranno segnalati saranno tracciati fino alla completa conclusione. In caso di conferma della violazione del Codice Etico, adotteremo azioni correttive. Non si tollereranno ritorsioni nei confronti di coloro che effettuano una segnalazione in buona fede e collaborano alle indagini. Chiunque attui ritorsioni contro chi presenta una segnalazione in buona fede sarà sottoposto a provvedimento disciplinare.

# Il Codice Etico

## Come viene applicato il Codice Etico?

Ci aspettiamo che la nostra forza lavoro adotti comportamenti corretti e conformi al Codice Etico. Qualora venga confermata una violazione del Codice Etico, ci adopereremo per applicare le sanzioni disciplinari appropriate, che potrebbero comportare anche il licenziamento o la conclusione di rapporti in essere.

Qualora tu non sia sicuro di quali siano i tuoi obblighi in una particolare situazione, sei tenuto a rivolgerti all'Organismo di Vigilanza in carica. Chiedere preventivamente un consiglio sul comportamento da seguire può proteggere te e la Cooperativa.

# Il Codice Etico

## TUTELA DELLE NOSTRE PERSONE

- Tutelare la diversità e garantire un ambiente di lavoro equo
- Assicurare la salute e sicurezza

**PRINCIPIO:**

## Tutelare la diversità e garantire un ambiente di lavoro equo

Borea è impegnata nella tutela della diversità, che rappresenta un punto di forza essenziale. Ci impegniamo anche a garantire un ambiente di lavoro equo, in cui non saranno tollerati favoritismi, comportamenti violenti e molestie, né qualsiasi forma di discriminazione basata su età, razza, genere, orientamento sessuale o religioso. Borea promuove la diversità e le pari opportunità d'impiego, dove tutti sono valutati in base al loro contributo all'a Cooperativa. Facciamo nostre, tra le altre, la Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti umani e la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro. Ci aspettiamo che la nostra forza lavoro si comporti in modo rispettoso nei rapporti professionali con colleghi, clienti, visitatori e altri partner associativi. In caso di violazione, saranno adottati i provvedimenti disciplinari appropriati.

# Il Codice Etico

PRINCIPIO:

## Assicurare la salute e sicurezza

Borea promuove e incoraggia una cultura di prevenzione degli incidenti, di salvaguardia della salute e di consapevolezza dei rischi sul luogo di lavoro. Chiediamo alla nostra forza lavoro di osservare in maniera rigorosa le norme di sicurezza e di esercitare una vigilanza costante per identificare potenziali rischi e affrontarli immediatamente. Borea si sforza di fornire a tutti i lavoratori ambienti lavorativi studiati per promuovere e supportare la sicurezza individuale, il benessere e uno stile di vita sano.

# Il Codice Etico

## CONDOTTA NEI PROGETTI DELLA COOPERATIVA

- Condurre i progetti della Cooperativa in modo sostenibile
- Rispettare la legalità

PRINCIPIO:

## Condurre i progetti della Cooperativa in modo sostenibile

Condurre i progetti della Cooperativa in modo sostenibile è un valore essenziale per Borea. Noi ci adoperiamo per far coincidere gli obiettivi di gruppo con il contenimento degli impatti negativi su generazioni e risorse presenti e future.

Borea è fermamente impegnata ad agire in modo socialmente responsabile e in linea con le pratiche sostenibili che includono la tutela della salute e sicurezza della forza lavoro, proibiscono il lavoro minorile e forzato, nonché assicurano il rispetto sulla salvaguardia dell'ambiente.

# Il Codice Etico

## Salvaguardia dell'ambiente

Borea si impegna a migliorare costantemente le performance ambientali per quanto sia possibile, anche se gli scopi della cooperativa non sono a impatto ambientale e a ottemperare alle disposizioni contenute nelle leggi e normative vigenti.

## Soci, Fornitori e Partners

Borea incoraggia l'adozione di pratiche sostenibili e la condivisione delle stesse con tutti i Soci, tutti i fornitori e partner commerciali. La Cooperativa si impegna ad adottare pratiche sostenibili nella propria attività di approvvigionamento. La selezione dei propri fornitori, non si basa esclusivamente sulla qualità e la competitività di prodotti e dei servizi offerti, ma anche sulla loro aderenza ai principi sociali, etici e ambientali, mantenendo i più elevati standard di qualità e prendendosi cura delle comunità in cui operiamo.

# Il Codice Etico

PRINCIPIO:

## Rispettare la legalità

Tutti noi abbiamo la responsabilità di tenere un comportamento corretto. Per fare ciò, in primo luogo è necessario comprendere e rispettare le leggi e norme che ci riguardano.

### Rispetto delle leggi

Borea si impegna ad agire nel rispetto delle leggi e normative vigenti. Per perseguire questo obiettivo, Borea ha adottato un ampio programma che include linee guida, formazione periodica, sensibilizzazione e consulenza. Pur essendo impossibile menzionare nel presente Codice tutte le leggi applicabili, è importante sottolineare il nostro obbligo ad ottemperare alle seguenti normative:

- Antiriciclaggio

Borea proibisce il riciclaggio di denaro e ogni iniziativa che possa finanziare o facilitare attività criminali di qualsiasi tipo.

# Il Codice Etico

- Concorrenza

Borea proibisce l'adozione di pratiche anticoncorrenziali, riconoscendo l'importanza fondamentale di un mercato competitivo. La Cooperativa si pone l'obbligo di rispettare pienamente le norme di legge sulla concorrenza e altri provvedimenti a tutela del consumatore vigenti nelle città in cui opera. Ogni componente della forza lavoro della Cooperativa vigilerà affinché non vengano attuate pratiche commerciali tali da rappresentare una violazione delle norme sulla concorrenza.

- Privacy e protezione dei dati personali

Le leggi e le normative locali disciplinano la protezione dei dati personali e delle informazioni riservate. Borea si impegna a rispettare il diritto alla privacy della nostra forza lavoro, dei clienti, dei partner associativi, di altri individui ed entità giuridiche, nonché a porre in essere misure di controllo adeguate alla salvaguardia dei dati personali.

- Corruzione tra privati

Oltre a proibire la corruzione dei funzionari pubblici, la Cooperativa vieta anche la corruzione tra privati, ovvero il ricevimento di omaggi, inviti, vantaggi o pagamenti tra privati secondo le disposizioni contenute nel relativo Codice Etico. Tutti i membri della forza lavoro devono garantire che qualsiasi omaggio o invito offerti siano appropriati e ragionevoli, così da non influenzare in maniera inappropriata il giudizio o la condotta di qualsiasi parte esterna. Siete invitati a segnalare qualsiasi dubbio o violazione utilizzando la Policy Whistleblowing.

# Il Codice Etico

## Collaborazione con le autorità pubbliche

### Fornire informazioni

Tutte le informazioni fornite alle autorità pubbliche dovranno essere corrette e veritiere e rispondere in modo appropriato alle richieste provenienti dalle autorità stesse. A ciascun componente della nostra forza lavoro e tutti i partner della Cooperativa può essere richiesto di conservare le informazioni correlate a contenziosi pendenti o ragionevolmente prevedibili.

### Anti-corruzione

Ciascun componente della forza lavoro deve rifiutare qualsiasi forma di corruzione. È severamente vietato offrire, promettere o dare omaggi, pagamenti o qualsiasi altra cosa di valore a funzionari pubblici, direttamente o tramite intermediari, allo scopo di indurre detti funzionari ad agire in violazione dei loro doveri per garantire a Borea un beneficio o un vantaggio illecito.

### Attività di lobby e contributi politici

Nessun fondo o bene potrà essere utilizzato per sostenere economicamente partiti politici o candidati ad elezione politica. I membri della nostra forza lavoro sono liberi di condurre attività politiche di partito a titolo personale, privato e al di fuori dell'orario di lavoro. In tali occasioni, però, non potranno rappresentare la Cooperativa, né dare l'impressione di agire in rappresentanza di essa.

# Il Codice Etico

## RAPPORTI CON L'ESTERNO

- Evitare le situazioni di conflitto di interesse
- Sostenere le comunità in cui operiamo

**PRINCIPIO:**

## Evitare le situazioni di conflitto di interesse

Alla nostra forza lavoro è richiesto di mantenere sempre il più alto grado di integrità nei rapporti con i nostri partner commerciali e di agire esclusivamente nel migliore interesse della Cooperativa. Un conflitto di interesse sorge quando gli interessi personali di un dipendente compromettono la sua capacità di svolgere le sue mansioni a vantaggio della Cooperativa. Situazioni che generano questo tipo di conflitti normalmente nascono dalla volontà di ottenere dei vantaggi personali o per la propria famiglia, o di perseguire benefici esterni in conflitto con gli interessi economici o con la reputazione della Cooperativa. La nostra forza lavoro deve comunicare l'effettivo o potenziale conflitto di interesse alla Cooperativa, in modo tale che quest'ultima possa valutare la situazione.

# Il Codice Etico

PRINCIPIO:

## Sostenere le comunità in cui operiamo

Borea è consapevole di svolgere un ruolo fondamentale nel sostegno alle comunità in cui è presente. Coloro i quali desiderano fare donazioni a iniziative caritatevoli, educative o di altra natura, o che sono impegnate in programmi di volontariato, devono garantire che tali attività siano conformi al Codice Etico della Cooperativa, alle normative locali e ai divieti stabiliti dal presente Codice in relazione a contributi ai partiti politici o ai candidati a cariche pubbliche.

# Il Codice Etico

## GESTIRE LE NOSTRE RISORSE E INFORMAZIONI

- Comunicare in modo efficace
- Proteggere i nostri beni
- Regolarità delle registrazioni contabili

**PRINCIPIO:**

## Comunicare in modo efficace

La Cooperativa riconosce l'importanza di una comunicazione chiara ed efficace verso la propria forza lavoro, clienti, tutte le altre parti interessate.

Ci impegniamo a offrire a clienti e consumatori informazioni accurate e affidabili sui nostri prodotti e servizi. Per garantire un'informazione precisa ed efficace, solo i portavoce incaricati e i massimi dirigenti sono autorizzati a parlare in nome della Cooperativa. Noi ci aspettiamo che la forza lavoro rispetti le policy concernenti le informazioni riservate e l'utilizzo dei social media.

# Il Codice Etico

PRINCIPIO:

## Proteggere i nostri beni

I componenti della forza lavoro sono responsabili della protezione e dell'uso corretto dei beni della Cooperativa e devono adoperarsi per salvaguardarli da danni, furti o utilizzi non autorizzati. Tale principio riguarda tutti i tipi di beni - materiali, immateriali e finanziari - e i diritti di proprietà intellettuale rappresentati da brevetti, marchi, diritto d'autore e segreti commerciali.

La forza lavoro della deve proteggere le informazioni riservate non di dominio pubblico, la cui diffusione danneggerebbe l'a Cooperativa così come le informazioni riservate di terze parti in nostro possesso. Inoltre, è fondamentale che noi proteggiamo i dati personali e che noi ottemperiamo alla normativa vigente in tema di protezione delle informazioni.

# Il Codice Etico

PRINCIPIO:

## Regolarità delle registrazioni contabili

La gestione ordinata dei nostri principi richiede che ogni membro della forza lavoro gestisca correttamente le registrazioni contabili della Cooperativa su cui fanno affidamento i Soci, i Fornitori e tutti i partner commerciali.

Borea si è dotata di un processo di gestione delle registrazioni che ottempera a tutti i requisiti legali e soddisfa le necessità di conservazione delle informazioni. Tale processo garantisce inoltre che le registrazioni contabili e altri documenti superati e non più necessari vengano eliminati in modo appropriato. La corretta conservazione delle registrazioni contabili è un aspetto essenziale della nostra attività. La Cooperativa ha previsto specifici controlli interni per assicurare che le registrazioni contabili e il Bilancio forniscano un quadro attendibile della situazione della Cooperativa, in ottemperanza alle leggi e alle norme contabili vigenti.